



protestantse
gemeente aalten



Inspiratie en betrokkenheid

Beleidsplan 2010-2014

Inspiratie en betrokkenheid

Aanbieding door de Kerkenraad

De commissie Beleidsplan heeft op 27 april 2010 het beleidsplan 'Inspiratie en betrokkenheid' aangeboden aan de Kerkenraad. De Kerkenraad heeft aan verschillende geledingen om reactie op dit plan gevraagd en aan de hand van deze reacties is dit beleidsplan in de Kerkenraad besproken. Dat heeft tot enkele aanvullingen en veranderingen geleid. De beleidsvoornemens en aanbevelingen, zoals opgenomen in onderstaand plan en voorgesteld door de verschillende commissies, werk- en taakgroepen alsook door de commissie Beleidsplan zijn door de Kerkenraad overgenomen. Vervolgens is het plan *voorlopig* vastgesteld.

Graag biedt de Kerkenraad dit (voorlopig) vastgestelde beleidsplan ter bespreking in de gemeente aan. In een vergadering van de Grote Kerkenraad, komend najaar, kan dan het plan, na voorgestelde en eventueel overgenomen wijzigingsvoorstellen vanuit de gemeente, als beleidsplan voor de komende jaren definitief worden vastgesteld.

Daarbij wordt voorgesteld om de datering van dit beleidsplan te veranderen in 2011-2015.

Namens de Kerkenraad,
Ad Brethouwer (voorzitter)

1. VOORWOORD

In haar vergadering van 24 november 2009 heeft de Kleine Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Aalten een commissie ingesteld die tot taak kreeg een beleidsplan te schrijven voor die gemeente over de periode 2010 – 2014. Tegelijkertijd hechtte de Kleine Kerkenraad haar goedkeuring aan de doelstelling, werkwijze en tijdplanning van deze commissie. Daarmee was de instelling van de commissie Beleidsplan 2010-2014 een feit en konden we aan het werk.

Reeds een week later hadden alle taakgroepen van de Protestantse Gemeente Aalten een vragenlijst in huis met het verzoek om uiterlijk op 1 februari 2010 aan de commissie te rapporteren over hun werkzaamheden en toekomstplannen. Een zware opgave in de drukste periode van het jaar.

Het past de commissie haar bewondering uit te spreken voor de inzet van de taakgroepen, want vrijwel alle stukken waren op tijd binnen en met de inhoud konden we direct aan de slag.

We hebben gekozen voor een beleidsplan waarin zowel het verleden als de huidige situatie van de taakgroepen is beschreven en waarin tevens de visie en de plannen voor de komende periode zijn weergegeven. Tijdens een studiebijeenkomst van de Kleine Kerkenraad in Loreto te Lieveelde in september 2008 is de aanzet voor het beleidsplan gemaakt. De uitkomsten van dit overleg vormen de basis van de hoofdlijnen zoals de commissie Beleidsplan ze heeft geformuleerd (zie pag. 8). De commissie heeft daarbij voor zover ze dit noodzakelijk achtte de concrete beleidsvoornemens aangevuld met haar eigen aanbevelingen.

Het Beleidsplan 2010 – 2014 heeft velen aangezet tot denken over het heden en de toekomst van de Protestantse Gemeente Aalten. Hopelijk is hiermee een draagvlak gecreëerd dat kan dienen als basis voor de verwezenlijking van de plannen die leven binnen de gemeente.

Wij, de commissie Beleidsplan, danken ieder die heeft meegewerkt aan de totstandkoming van dit plan en we vertrouwen er op dat het niet bij woorden blijft.

Mogen, onder Gods onmisbare zegen, deze beleidsvoornemens bijdragen aan de ontwikkeling van de levende Protestantse Gemeente Aalten in de komende jaren.

Mien van den Berg
Jan Haring
Klaas de Lange
Rik van Lochem
Ina Nijman

2. INHOUDSOPGAVE

1. VOORWOORD	1
2. INHOUDSOPGAVE	3
3. INLEIDING	5
4. WERKWIJZE	7
5. HOOFDLIJNEN VOOR DE PROTESTANTSE GEMEENTE AALTEN	9
5.1 Een inspirerende gemeenschap	9
5.2 Een uitnodigende en gastvrije gemeenschap....	11
5.3 Een levende, open geloofsgemeenschap....	13
5.4 Een gemeenschap in beweging	14
5.5 Een gemeenschap die ruimte biedt	15
5.6 Een maatschappelijk betrokken gemeenschap	16
6. BESTUUR	17
6.1 Organisatie	17
6.2 Medewerkerbeleid	18
6.3 PR en Communicatie	19
6.4 Financiën en beheer	20
7. BELEIDSVOORNEMENS EN AANBEVELINGEN GERUBRICEERD	21
8. BIJLAGEN	25
8.1 Notitie aan de Kerkenraad	25
8.2 Brief aan taakgroepen en vragen	26
8.3 De deelplannen van de taakgroepen in samenvattingen	28
8.3.1 Diaconaat	28
8.3.2 Pastoraat	29
Protestantse Bezoekdienst	29
8.3.3 Eredienst	30
8.3.4 Bezinning en Toerusting	31
Vorming en Toerusting	31
Kerk en Israël	32
8.3.5 Jeugd- en Jongerenwerk	32
8.3.6 PR en Communicatie	33
8.3.7 College van Kerkrentmeesters	34
Verklarende lijst met afkortingen	34

3. INLEIDING

GESCHIEDENIS

De protestantse kerk heeft reeds eeuwenlang een hechte plaats binnen de Aaltense gemeenschap. De oude Sint Helenakerk, in de 16^{de} eeuw overgenomen van de Rooms Katholieke parochie, vervulde en vervult daarbij al eeuwenlang een rol.

Het theologische dispuut, in de eerste helft van de 19^{de} eeuw dat uiteindelijk, ook in Aalten, leidde tot een scheiding der geesten werd zichtbaar in de bouw van drie gereformeerde kerken. De hervormden en de gereformeerden kerkten niet alleen gescheiden, de scheidslijn liep dwars door de dorpsgemeenschap.

In de zeventiger jaren van de 20^{ste} eeuw ontstond toenadering tussen de beide kerkgenootschappen. Deze leidde uiteindelijk tot intensieve gesprekken over samengaan. In 2006 vond de hereniging van hervormden en gereformeerden plaats onder de naam Protestantse Gemeente Aalten.

De Protestantse Gemeente Aalten telt nu, in 2010, ± 8700 leden (± 4200 adressen) waarvan ± 5100 mensen als belijdend lid staan ingeschreven. Er zijn 7,5 predikantsplaatsen. De gemeente is verdeeld in zeven pastorale wijken en komt samen in drie kerkgebouwen, te weten: de Oude Helenakerk, de Oosterkerk en de Zuiderkerk.

IDENTITEITSVERKLARING

Binnen de Protestantse Gemeente Aalten staat de identiteitsverklaring centraal.

Als leden van de Protestantse Gemeente Aalten weten wij ons zodanig met elkaar in het geloof verbonden, dat wij als één gemeenschap willen leven en werken. Onze eenheid is gegrond in het gemeenschappelijk belijden van de God van Israël, Vader van onze Heer Jezus Christus, in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift.

Levend uit Gods genade in Jezus Christus en betrokken in de toewending van Gods Geest tot onze wereld willen wij als Protestantse Gemeente Aalten - in gemeenschap met het belijden van de kerk - onze opdracht vervullen.

Vanuit ons geloof willen we samen zoeken naar Gods weg in deze tijd en willen we elkaar en anderen aansporen om Christus na te volgen. Daarbij willen wij ons laten inspireren door de Heilige Geest die ons leven vernieuwt.

Wij geloven dat wij door samen als één gemeente te leven en te werken onze opdracht beter kunnen vervullen en geloofwaardiger in de wereld kunnen staan.

Bij ons gezamenlijk gemeente-zijn neemt de eredienst een centrale plaats in. In Woord en Gebed, in Doop en Avondmaal laat de Heer zich ontmoeten, daar mogen wij 'Gods verborgen omgang vinden' (Psalm 25:7 berijmd). In de eredienst is er ruimte voor verschillende liturgieën die elkaar kunnen aanvullen. Hierbij is van belang dat de verschillende liturgische stijlen elkaar inspireren en de eredienst een ontmoetingsplaats is voor alle gemeenteleden.

Deze identiteitsverklaring is eigenlijk al een beleidsplan op zichzelf; hierin wordt het heden en de toekomst van de Protestantse Gemeente Aalten verwoord. Vanuit Gods genade als één gemeente leven en werken om zo onze opdracht in de wereld proberen te vervullen.

De Protestantse Kerk Nederland vraagt iedere aangesloten gemeente een concreet beleidsplan te formuleren waarin richting wordt gegeven en prioriteiten worden gesteld aan initiatieven en ontwikkelingen in de komende jaren. Praktisch, direct, uitvoerbaar en toegespitst op de plaatselijke situatie.

De commissie Beleidsplan hoopt dat het beleidsplan 2010 – 2014 er aan bijdraagt dat de Protestantse Gemeente Aalten een gemeenschap mag vormen waarin plaats is voor jong en oud met aanvaarding van ieders levensvisie en levenswijze en waarbinnen de liefde van God voor ieder mens door de leden van die gemeenschap doorgegeven kan worden.

4. WERKWIJZE

Op 6 september 2008 heeft de Kleine Kerkenraad tijdens een bezinningsdag in Loreto te Lieveelde een eerste aanzet gegeven voor een beleidsplan. Centraal in de gesprekken stond de vraag naar de kern van het “gemeente-zijn”.

Openstaan voor elkaar en ieder aanvaarden, omzien naar elkaar, een gastvrij huis bieden aan jong en oud, maatschappelijk betrokken zijn en daarnaast samen gemeenschap vieren. Vanuit deze grondhouding zou men graag de Protestantse Gemeente Aalten vormgeven in de komende jaren.

De commissie Beleidsplan heeft bovenstaande woorden gekozen als leidende gedachte bij de opstelling van het beleidsplan.

Aan de hand van dit tijdens de Loreto-bijeenkomst geformuleerde uitgangspunt voor het beleid in de komende jaren hebben in november 2008 de wijkteams zich gebogen over de vraag naar de vorm en inhoud van de Protestantse Gemeente Aalten in de toekomst.

Openheid en een gastvrij huis voor ieder stonden centraal bij deze bespreking.

In verscheidene wijken merkte men op dat de organisatievorm soms nog ondoorzichtig is en dat de omvang van de gemeente kan leiden tot het tegendeel van wat men wenst. In de massa kan men gemakkelijk verloren gaan; in plaats van contacten te maken en te onderhouden, blijft men soms toch vreemden voor elkaar.

In februari 2009 kwam de Grote Kerkenraad bijeen om te spreken over een beleidsvisie voor de komende jaren.

Om tot een concreet beleidsplan te komen heeft de Kleine Kerkenraad vervolgens in november 2009 de commissie Beleidsplan ingesteld.

De aan deze commissie verstrekte opdracht luidt:

Komen tot de formulering van een beleidsplan voor de periode 2010 – 2014 waarin

- rekening wordt gehouden met zowel de individuele leden van de kerk als met de geloofsgemeenschap als geheel.
- de vormen van geloofsbeleving van zowel jongeren als ouderen een plaats krijgen.
- men nadrukkelijk oog heeft voor de kerk als geloofsgemeenschap die zich beweegt in de driehoek van bron, traditie en hedendaagse cultuur.

Aan de hand van de identiteitsverklaring, de uitkomsten van de hierboven genoemde besprekingen en de inhoud van haar opdracht, heeft de commissie Beleidsplan hoofdlijnen geformuleerd die de visie van de Protestantse Gemeente Aalten weergeven.

Aan de basis van de Protestantse Gemeente Aalten staat het gemeenschappelijk belijden van de God van Israël, Vader van onze Heer Jezus Christus, in de gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift. Vanuit ons geloof willen we samen zoeken naar Gods weg in deze tijd en daarbij willen we ons laten inspireren door de Heilige Geest die ons leven vernieuwt.

De commissie Beleidsplan heeft langdurig gesproken over de uitkomsten van de Loreto bijeenkomst van 6 september 2008. De term “een gastvrije gemeente zijn” achtte zij onduidelijk. Betekent gastvrij dat ieder gemeentelid welkom moet zijn en “gekend” moet worden? Wordt hier een gemeente bedoeld die warmte uitstraalt naar haar leden? Met andere woorden spreken we hier over een naar binnen gerichte gemeente?

Een gastvrije gemeente moet echter ook betekenen dat vooral zij die slechts af en toe een kerkdienst bezoeken, de nieuwsgierigen, de gasten voor een of twee keer, zich direct thuis voelen in de gemeenschap. Gastvrijheid gericht op de buitenwereld, gericht op hen die zich mogelijk gast voelen in onze gemeenschap. Gastvrijheid die naar buiten gericht is.

Uit de stukken valt op te maken dat de gespreksgroepen beide betekenissen hebben gelegd in het ene woord gastvrij.

Gastvrijheid heeft iets passiefs in zich. De gast komt en is welkom. Maar een kerkelijke gemeenschap moet verder gaan; onze opdracht is niet afwachten, maar aanpakken. We moeten een uitnodigende gemeente willen zijn. Een gemeente die de band met alle leden, meer of minder bekend, probeert aan te halen en te verstevigen. De term gastvrij is door de commissie Beleidsplan dan ook vertaald naar uitnodigend en gastvrij.

Ofschoon het niet eenvoudig is om de uitkomsten van de eerder genoemde besprekingen weer te geven en ieder recht te doen, meent de commissie Beleidsplan toch te mogen zeggen dat er sprake is van eenstemmigheid ten aanzien van de visie op de vorm en uitstraling van de Protestantse Gemeente Aalten.

De Protestantse Gemeente Aalten is

- een inspirerende gemeenschap die energie geeft.
- een uitnodigende en gastvrije gemeenschap.
- een levende, open geloofsgemeenschap met aandacht voor elk individu en zijn/haar geloofsbeleving.
- een gemeenschap in beweging waarin ruimte is om vernieuwende vormen van gemeentezijn te onderzoeken en toe te laten.
- een gemeenschap die ruimte biedt aan diversiteit in de eredienst.
- een maatschappelijk betrokken gemeenschap met aandacht voor sociale en materiële problemen dichtbij en veraf.

Om uitvoering te geven aan de opdracht heeft de commissie Beleidsplan de verschillende taakgroepen gevraagd om aan de hand van voorgelegde vragen de activiteiten van de eigen taakgroep te beschrijven. Immers, het kloppend hart van de gemeente ligt toch daar waar geloof wordt beleefd en/of in de praktijk wordt gebracht. Met zorgvuldigheid is op deze vraagstelling gereageerd. Daardoor kreeg de commissie een beeld van zowel bestaand beleid als van de beleidsvoornemens en -plannen voor de komende jaren. Een bijkomend aspect lag in het feit dat verscheidene taakgroepen door de vraagstelling hun eigen doelen en werkwijze onder de loep namen.

De commissie heeft gekeken in hoeverre de deelplannen passen binnen deze hoofdlijnen en de identiteitsverklaring. Wanneer een deelplan ver afweek, of waar er, naar de mening van de commissie Beleidsplan, een bredere invulling gegeven zou kunnen worden aan de hoofdlijnen, doet de commissie aanbevelingen. Deze uitwerking vindt u in hoofdstuk 5.

Een kerk is een geloofsgemeenschap maar ook een organisatie. Voor het goed functioneren van een kerk zijn organisatie en structuur die de doelstelling van die geloofsgemeenschap dragen, van fundamenteel belang.

Het laatste hoofdstuk beschrijft daarom beleid met betrekking tot bestuur en beheer, PR en communicatie.

5. HOOFDLIJNEN VOOR DE PROTESTANTSE GEMEENTE AALTEN OVER DE PERIODE 2010 – 2014.

Uit veel van de aangeleverde deelplannen blijkt dat men naast nieuwe initiatieven ook wil doorgaan op de ingeslagen weg waarbij continuering, verbetering en/of verdieping belangrijke doelstellingen zijn. Aan de hand van de geformuleerde hoofdlijnen komt zowel het bestaande beleid als de beleidsvoornemens aan de orde.

Aan het eind van de bespreking van elke hoofdlijn vindt u de beleidsvoornemens van de verschillende taakgroepen kort en schematisch weergegeven.

Wanneer naar de mening van de commissie Beleidsplan een bredere invulling nodig is om aan bepaalde hoofdlijnen of aan de samenhang ervan vorm te geven, geeft de commissie aanbevelingen.

Het is onvermijdelijk dat aspecten op verschillende plaatsen naar voren komen of elders een plaats hadden kunnen krijgen; zowel de hoofdlijnen als de beleidsvoornemens zijn soms nauw met elkaar verbonden.

5.1 De Protestantse Gemeente Aalten is een inspirerende gemeenschap die energie geeft.

Het opdoen van inspiratie en energie is van vitaal belang voor zowel de individuele gelovige als voor de geloofsgemeenschap als geheel. De leden vormen en voeden de gemeenschap, maar vinden er tegelijkertijd hun inspiratie door de energie die uitgaat van de groep als geheel. Gevoed worden met het oog op het persoonlijk geloof, gezegend en gesterkt worden door gezamenlijk vieren, zorg dragen voor anderen en met elkaar de gemeenschap vormen.

Pastoraat is omzien naar elkaar in het licht van Gods liefde voor de mensen. De persoonlijke ontmoetingen en zorg voor elkaar zijn voor velen in onze gemeente van grote betekenis om in het heden overeind te blijven en de toekomst met vertrouwen tegemoet te zien.

De kerkdienst vervult in het gemeentelven een belangrijke plaats. Aan het samenkomen rond de bijbel, het vieren van de sacramenten, de stilte en de ontmoeting met elkaar, ontlene veel mensen inspiratie en energie om te leven naar Gods bedoeling.

Het jongerenwerk is in al haar verscheidenheid voor veel jongeren van betekenis. Met een aantal van hen bestaat een goed contact in de zoektocht van en naar het geloof. Daarnaast is het zoeken naar nieuwe vormen van geloofsgesprek met jongeren voor veel medewerkers een bron van inspiratie.

Voor activiteiten van verscheidene taakgroepen geldt dat zij voor de betrokken doelgroep van grote betekenis zijn. Zowel voor degenen die organiseren als voor hen die deelnemen. Een opmerkelijk citaat in dit kader komt uit het deelplan van de diaconie: *“De werkwijze brengt met zich mee dat alle diakenen zeer betrokken taakgroepleden zijn”*.

De commissie Vorming en Toerusting geeft aan deze hoofdlijn invulling door een grote diversiteit aan onderwerpen aan de orde te stellen die leven binnen de kerkelijke en/of maatschappelijke wereld. Met elkaar denken en spreken over datgene wat direct raakt aan het dagelijks leven kan visies verruimen en begrip voor elkaar vergroten. Juist hier kunnen geloof en maatschappij elkaar dicht naderen en van inspirerende betekenis voor elkaar zijn.

Voor de commissie Kerk en Israël geldt dat zij met haar werkwijze invulling geeft aan het specifieke thema van de eenheid die is gegrond in het gemeenschappelijk belijden van de God van Israël, zoals verwoord in de identiteitsverklaring.

Het blad KerkVenster dat in de eerste plaats wordt uitgegeven voor de leden van de Protestantse Gemeente Aalten, is door de vorm en inhoud reeds een inspiratiebron voor de gemeenschap. De inhoud, pastoraal maar ook kritisch, van het wel en wee in de wijken tot de inhoudelijke artikelen, de poëzie en de citaten, de aandacht voor jong en oud en als belangrijk nevenaspect de

vormgeving zijn momenteel van hoge kwaliteit. De uitstraling van het blad gaat verder dan de kerkelijke gemeente en geeft daarmee energie aan velen, ook buiten die gemeenschap.

5.2 De Protestantse Gemeente Aalten is een uitnodigende en gastvrije gemeenschap.

De kerk wil een plaats vervullen binnen de samenleving. Daar ligt (een deel van) haar opdracht. Maar de kerk ontkomt daardoor niet aan de veranderingen die in de samenleving plaatsvinden. Ook op het gebied van participatie. Mensen kiezen meer en meer bewust en voor enige tijd voor een activiteit, als deelnemer of als leidinggevende.

Kerkbezoek is niet meer vanzelfsprekend, dit geldt met name voor de jongeren en de leeftijdscategorie van de 20 tot 45-jarigen. Juist hier en nu is het uitnodigend karakter van de kerk van groot belang. Het gesprek over levens- en geloofsvragen, maar zeker ook over vragen van maatschappelijke aard, kan hierbij van betekenis zijn.

Het verdient aanbeveling hier de komende jaren aandacht aan te besteden. Immers, vervreemd van de kerk hoeft niet te betekenen dat men ook vervreemd is van het geloof. Onderzoek naar de oorzaak van deze vervreemding is nodig. Daarnaast is het belangrijk te zoeken naar nieuwe vormen die geloof in veranderende omstandigheden en met andere vragen levend kunnen houden.

De commissie Beleidsplan stelt voor om een taakgroep in te stellen die doelgericht aandacht kan besteden aan deze vragen. Hier moet de kerk niet afwachten, maar actief uitnodigen, zo mogelijk met de communicatiemiddelen die de huidige maatschappij biedt.

Tientallen ouderlingen, pastoraal medewerkers en medewerkers van de bezoekdienst willen het uitnodigende en gastvrije karakter van de kerk uitdragen. Zij onderhouden veelal de banden met hen die er bij willen horen, maar gehinderd worden de contacten zelfstandig vast te houden door hun leeftijd, mobiliteit of andere persoonlijke zaken. Een moeilijkheid is dat men vanwege de omvang van de gemeenschap niet altijd op de hoogte kan zijn van omstandigheden waarin mensen verkeren. Dat leidt aan beide kanten wel eens tot teleurstellingen.

De reguliere kerkdiensten zijn voor ieder vrij toegankelijk maar door vorm en inhoud veelal gericht op de regelmatige bezoekers. Het uitnodigend karakter zou aandacht verdienen in de liturgie, de aankleding en inrichting van kerkgebouwen en in het welkom heten van mensen. Aan de ene kant zoeken mensen de anonimiteit, maar aan de andere kant wil men gehoord, gekend en herkend worden. Wie over de drempel van de kerk komt, moet direct het gevoel hebben welkom te zijn. In deze tijd van communicatie verdient het idee van PR voor kerkdiensten en/of thema's die besproken worden, aandacht. We weten niet meer precies wie er tot de gemeenschap behoort en of de potentiële belangstellenden wel bereikt worden via de van ouds gebruikte kanalen als afkondigingen en publicaties in KerkVenster. De kerk en haar boodschap moeten onder de aandacht van een breder publiek gebracht worden.

De commissies Vorming en Toerusting en Kerk en Israël vervullen binnen dit gebied een belangrijke rol. Door het veelal oecumenische karakter en de onderwerpen van maatschappelijke betekenis overschrijdt hun werk de grenzen van de geloofsgemeenschap. De uitgave van het programmaboekje dat op tal van plaatsen in Aalten ter inzage ligt, onderstreept deze gedachte. Maar is men wel voldoende op de hoogte van de activiteiten van met name Kerk en Israël?

Het jongerenwerk geeft invulling aan deze hoofdlijn door een diversiteit aan laagdrempelige activiteiten. Daarbij moet opgemerkt worden dat voor jongeren "het gaan met de/een groep" van grote betekenis is. Naast inhoud is sociale betrokkenheid op elkaar van groot belang.

Wat betreft KerkVenster valt op te merken dat het blad uitnodigt om te lezen en te reageren in welke vorm dan ook.

Beleidsvoornemens taakgroepen	Te nemen initiatief door
Samenstellen van een welkomspakket voor nieuw ingekomen gemeenteleden.	KerkVenster
Drie keer per jaar (Startzondag, Kerst en Pasen) verspreiden van de (gratis) PKN-krant tegelijk met KerkVenster.	KerkVenster
Bij de deur welkom heten van mensen die naar de diensten komen.	Eredienst
Inrichting kerkgebouwen bezien, zodat bij binnenkomen een “welkom” beleefd kan worden.	Eredienst

Aanbevelingen commissie Beleidsplan	Te nemen initiatief door
Blijvend onder de aandacht brengen van de activiteiten van de commissie Kerk en Israël zodat dit werk meer bekendheid krijgt.	Kerk en Israël
Organiseren van een jaarlijkse kennismakings- en informatieavond voor nieuw ingekomen gemeenteleden.	Pastoraat
Bekendheid geven aan de activiteiten van de kerk buiten de kerkelijke kring.	KerkVenster
Een taakgroep instellen die zich met name richt op de groep 20 tot 45-jarigen.	Kerkenraad

5.3 De Protestantse Gemeente Aalten is een levende, open geloofsgemeenschap met aandacht voor elk individu en zijn/haar geloofsbeleving.

Gekend en erkend worden in de eigen geloofsbeleving en serieus genomen worden binnen de geloofsgemeenschap zijn van grote betekenis voor iedereen. Hier ligt een taak en een opdracht voor elk lid van de gemeenschap.

Binnen het pastoraat is er een welwillend oog en oor voor *ieder* mens met levensvragen, van welke aard dan ook. In de praktijk blijkt echter dat het wel eens moeilijk is om te ontdekken waar, bij wie of welk terrein er vragen leven.

In de kerkdiensten en vieringen proberen de predikanten vormen te vinden die van waarde zijn voor ieder individu.

Door inhoudelijke thema's aan te bieden en door de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen in Aalten onderstreept de commissie Vorming en Toerusting deze gedachte van de hoofdlijn. Dat geldt, zij het specifieker, ook voor de commissie Kerk en Israël. Op een heel ander terrein geeft de diaconie vorm aan de hoofdlijn. Men toont *zorg voor anderen zonder aanzien des persoons*. Het is wel de vraag of gemeenteleden en/of anderen voor wie ondersteuning door de diaconie van betekenis zou kunnen zijn, voldoende op de hoogte zijn van de activiteiten van de diaconie.

De grote verscheidenheid aan jeugdactiviteiten maakt dat jongeren 'kunnen aanhaken' bij iets wat hun leven op dat moment raakt.

De Protestantse Gemeente participeert in de Raad van Kerken om invulling te geven aan de boodschap: "*Opdat wij allen één zijn*".

KerkVenster ondersteunt deze hoofdlijn met een breed scala van artikelen en mogelijkheden.

Beleidsvoornemens taakgroepen

Te nemen initiatief door

Thema's aan de orde stellen die zich niet zo goed lenen voor een uitwerking in een kerkdienst.	Vorming en Toerusting
Thema's aanbieden voor bepaalde doelgroepen, bv. jongeren of specifiek geïnteresseerden op het gebied van spiritualiteit, kunst, excursies, etc.	Vorming en Toerusting

Aanbevelingen commissie Beleidsplan

Te nemen initiatief door

Het werk van de diaconie zowel in de kerkelijke gemeente (door voorlichting, informatie en communicatie) als naar gelieerde maatschappelijke organisaties meer bekend maken.	Diaconie
De Raad van Kerken versterken en weer een eigen plaats geven binnen het gehele kerkenwerk.	Kerkenraad

5.4 De Protestantse Gemeente Aalten is een gemeenschap in beweging waarin ruimte is om vernieuwende vormen van gemeente-zijn te onderzoeken en toe te laten.

Samenkomen en elkaar ontmoeten rond de bijbel, bidden en zingen vormen de kern van gemeente zijn. De kerkdienst is daarvan eeuwenlang het hart geweest. In onze tijd is er echter steeds meer behoefte aan andere vormen van gemeente zijn, naast of in plaats van de kerkdienst. Het voortdurend zoeken naar nieuwe vormen om in (geloofs)gesprek te komen kan niet genoeg worden benadrukt.

Uit het deelplan van de taakgroep Eredienst valt op te maken dat men zich heeft voorgenomen te gaan experimenteren met nieuwe vormen van diensten waarbij o.a. gebruik van multimedia kan worden gemaakt. Ook wil men verschillende soorten muzikale begeleiding introduceren. Het jongerenwerk geeft aan dat de voortdurend veranderende leefwereld van de doelgroep hoge eisen stelt aan het vormgeven van de ontmoeting met jongeren. Ondersteuning van een professionele kracht acht men van grote betekenis, zowel voor het directe contact met de jeugd als bij het coachen van vrijwilligers. Een vaste ontmoetingsplek voor jongeren kan hierbij een grote meerwaarde hebben.

Zowel de site als de uitgave van KerkVenster biedt ruimschoots de mogelijkheid om het zoeken en uitwerken van nieuwe vormen van eredienst en gemeentewerk onder de aandacht te brengen en te bespreken.

Door degenen die meedoen aan activiteiten of die kerkdiensten bezoeken, wordt de kerk over het algemeen als inspirerend ervaren. Dit mogen we als een zegen beschouwen. Het neemt echter niet weg dat de laatste jaren veel gemeenteleden, om welke reden dan ook, minder betrokken zijn geraakt. Dat geldt opvallend voor de leeftijdsgroep van ruwweg 20 - 45 jaar.

Bovenstaande roept de vraag op of elke predikant alles moet kunnen of dat er (meer) taakgericht gewerkt zou kunnen worden. Maak gebruik van ieders specifieke kwaliteiten. Het verdient aanbeveling hierover na te denken.

Beleidsvoornemens taakgroepen	Te nemen initiatief door
Zoeken naar vormen van geloofsverdieping voor mensen, zowel binnen als buiten de kerk, die zoekende zijn en binnen de reguliere kerkdiensten weinig of geen geloofsbeleving ervaren.	Vorming en Toerusting
Realiseren van een ontmoetingsplek voor jongeren die op vaste tijden toegankelijk is.	Jongerenwerk
De mogelijkheid onderzoeken om, evt. in samenwerking met omliggende gemeentes, te komen tot de benoeming van een jongerenwerker voor het begeleiden, coachen en coördineren van de vrijwillige krachten.	Jongerenwerk

Aanbevelingen commissie Beleidsplan	Te nemen initiatief door
Het op de site introduceren van een forum, cq. web-log waar levens- en geloofsvragen besproken kunnen worden. We denken aan een "internet ouderling/predikant".	Pastoraat in samenwerking met KerkVenster
Het onderzoeken van de mogelijkheden, de voor- en nadelen van (meer) taakgericht werken van de voorgangers	Kerkenraad

5.5 De Protestantse Gemeente Aalten is een gemeenschap die ruimte biedt aan diversiteit in de eredienst.

De taakgroep Eredienst wil op korte termijn visie ontwikkelen op het toekomstige beleid aangaande kerkmuziek in onze gemeente. De taakgroep laat zich hierin bijstaan door twee denktanks. De onderbouwde visie zal worden aangebonden aan de kerkenraad.

Vernieuwende muziek, zang en liturgische vormen zijn middelen om erediensten van elkaar te doen verschillen. De Taakgroep Eredienst zoekt nadrukkelijk naar verschillende vormen van invulling van de eredienst. Tegelijkertijd vragen verschillende groepen nadrukkelijk aandacht voor hun bijdragen aan diensten. Door de verschillen tussen “soorten diensten” nadrukkelijker te accentueren komt het eigene van een bepaalde dienst meer tot zijn recht. Probeer daarbij gebruik te maken van de specifieke sfeer van de kerkgebouwen.

Interessant is de gedachtegang van Vorming en Toerusting om sommige thema's te bespreken of uit te werken in een combinatie van kerkdienst en vormingsbijeenkomst. Dit samenwerken in breder verband zou tot extra verdieping kunnen leiden.

Met de verscheidenheid aan diensten die het jongerenwerk realiseert (kindernevendiensten, kinderdiensten, jeugddiensten, It's4U2 en N-JoY) wordt inhoud gegeven aan deze hoofdlijn. Vernieuwende muziek, zang en andere liturgische vormen hebben o.a. door de inbreng van de jongerenmusicus in vooral bijzondere diensten vorm gekregen. Deze inbreng is van grote betekenis gebleken en het verdient daarom aanbeveling om hiermee op structurele wijze verder te gaan. De commissie Beleidsplan deelt de mening van de werkgroep It's4U2 om gehoor te geven aan de vraag om experimentele diensten zonder dat daaraan de naam It's4U2 is verbonden.

Beleidsvoornemens taakgroepen	Te nemen initiatief door
Visie ontwikkelen op het toekomstige beleid aangaande kerkmuziek in onze gemeente	Eredienst
Bespreken en uitwerken van thema's in een combinatie van kerkdienst en vormingsbijeenkomst.	Vorming en Toerusting
Vergroten van de mogelijkheden en toepassing van (integraal) brede muzikale begeleiding. Daarbij vooral ook talenten van gemeenteleden benutten.	Eredienst
Experimentele kerkdiensten in de ochtend met bredere muzikale begeleiding en gebruik van multimedia.	Eredienst
Werk jongerenmusicus meer integreren in het geheel van diensten.	Eredienst
Verschillende 'soorten diensten' nadrukkelijk accentueren.	Eredienst
Invulling avonddiensten nadrukkelijker vormgeven.	Eredienst
Inrichting en (technische) mogelijkheden van de verschillende kerkgebouwen bezien met het oog op bepaalde diensten.	Eredienst
Voorkeur en talenten van voorgangers met betrekking tot de verscheidenheid van diensten benutten.	Eredienst
Criteria preekrooster opnieuw vaststellen.	Eredienst
Aanvangstijden van de verschillende diensten opnieuw bezien.	Eredienst
Doorlopende liturgie voor de Stille Week realiseren.	Eredienst
Betrokkenheid vergroten door <i>structureel</i> een aantal diensten per jaar voor te bereiden met 'gewone' gemeenteleden.	Eredienst
Dienst(en) voor mensen met verstandelijke beperking organiseren.	Eredienst
Wijze van afkondingen van huwelijk, geboorte en overlijden opnieuw bezien.	Eredienst
Aandacht schenken aan de wijze waarop de collectegaven worden ontvangen in de diverse kerkgebouwen.	Eredienst

Aanbeveling commissie Beleidsplan

De specifieke mogelijkheden van de kerkgebouwen benutten.	Kerkenraad
---	------------

5.6 De Protestantse Gemeente Aalten is een maatschappelijk betrokken gemeenschap met aandacht voor sociale en materiële problemen dichtbij en veraf.

De aandacht voor de ander, de medemens, de naaste, behoort tot de basiswaarden van de geloofsgemeenschap. Lief en leed delen, helpen waar geholpen moet worden, de Protestantse Gemeente Aalten wil haar maatschappelijke verantwoordelijkheid vormgeven in deze wereld. Het gaat niet om invulling van woorden maar om aan *'de naaste recht te doen'*.

Vorming en Toerusting vervult hierin een taak.

Pastoraat en Diaconaat laten zien dat de kerk betrokkenheid wil tonen bij de sociale en materiële vragen en problemen veraf en dichtbij. Persoonlijke aandacht voor hen die maatschappelijke of financiële hulp nodig hebben, onder wie weduwen en wezen en de vreemdeling in ons midden. Verwijzing naar reguliere hulpverlening of directe ondersteuning kan verlichting bieden in noodgevallen. Daarnaast volgt men de veranderingen in de samenleving op sociaal gebied om tijdig te kunnen reageren op nieuwe ontwikkelingen.

Solidariteit met mensen of gemeenschappen die onze steun elders in de wereld nodig hebben, kunnen we tonen door zowel structurele als incidentele financiële hulp. Korte, doelgerichte acties vanuit de gemeente vergroten vaak de betrokkenheid en moeten een of twee maal per jaar mogelijk zijn.

In kerkdiensten, met name wanneer deze voorbereid worden in samenwerking met de werkgroep MDW, is ruimte om maatschappelijke vraagstukken aan de orde te stellen. Daar waar de maatschappij de mens sociale of ethische problemen voorlegt, mag de kerk steun geven bij het standpunt bepalen.

Uit het deelplan van het jongerenwerk valt geen grote maatschappelijke betrokkenheid op te maken. Door de aanstelling van een jeugddiaken kan dit onderwerp meer aandacht krijgen. Voor het onder de aandacht brengen van maatschappelijke vraagstukken is KerkVenster een goed medium.

Beleidsvoornemens taakgroepen

Te nemen initiatief door

Adequaat reageren op actuele situaties ten gevolge van de economische crisis.	Diaconie
Adequaat reageren op de gevolgen vanwege het overhevelen van voorzieningen van de AWBZ naar de WMO.	Diaconie
Gedachtenisplek in de Oude Helenakerk realiseren.	Eredienst

Aanbevelingen commissie Beleidsplan

Te nemen initiatief door

Jongeren meer bewust maken van noodzakelijke maatschappelijke betrokkenheid; bv. diaconale projecten, meedoen met NL Doet, etc.	Diaconie
Een werkwijze formuleren om kortlopende acties vanuit de gemeente te ondersteunen.	Diaconie

6. BESTUUR EN ORGANISATIE VAN DE PROTESTANTSE GEMEENTE AALTEN

De Protestantse Gemeente Aalten is naast een geloofsgemeenschap ook een organisatie. Een goed beleid op het gebied van personeelszaken, financiën, in- en externe communicatie maakt het mogelijk de doelstellingen van de geloofsgemeenschap te realiseren.

De leiding van de kerkelijke organisatie bestaat uit betrokken vrijwilligers. Van hen mag deskundigheid worden gevraagd binnen het gebied waarin ze functioneren. Met name op het gebied van bestuur, personeelsbeleid en financiën is dit van groot belang.

Naast de betaalde krachten zoals koster en administratiemedewerkers, zijn er tal van onbetaalde, vrijwillige medewerkers. Zij zijn van grote waarde voor de organisatie, het werk van en voor de kerk is zelfs voor het grootste deel van hen afhankelijk. De commissie Beleidsplan vindt het van belang dat ook voor hen beleid wordt geformuleerd.

6.1 Organisatie

Bij verschillende deelplannen werd opgemerkt, dat de werkwijze van het gekozen werkgroepenmodel voor de gemeente niet (voldoende) helder is. Het blijkt dat dit demotiverend of zelfs frustrerend kan werken. Een overzichtelijke structuur met duidelijke lijnen ten aanzien van besluitvorming en verantwoordelijkheden vereenvoudigt overleg en besluiten kunnen dan rekenen op een breder draagvlak. Het is de commissie Beleidsplan opgevallen dat in het organigram sprake is van de taakgroep Oecumenica en Apostolaat, terwijl deze taakgroep niet bestaat. Verder blijkt dat mensen zich niet graag meer voor lange tijd binden aan de klassieke invulling van de ambten. Maar velen zijn wel beschikbaar voor kleine en afgebakende taken voor korte periodes (b.v. twee jaar of projectmatig) waarbij eventueel coaching en ondersteuning worden aangeboden.

Beleidsvoornemens taakgroepen	Te nemen initiatief door
Ondersteuning bieden aan de wijken die een nieuwe pastorale structuur willen opzetten.	Pastoraat
Inventariseren of er binnen de pastorale wijkteams behoefte is aan een bovenwijkse toerusting voor werkers in het pastoraat.	Pastoraat

Aanbevelingen commissie Beleidsplan	Te nemen initiatief door
Evaluatie en eventueel herstructurering van het organisatiemodel. Kan het duidelijker, kan het met minder mensen?	Kerkenraad
Evalueren en eventueel herformuleren van de doelstelling, samenstelling, verantwoordelijkheid en afvaardiging van de verschillende taakgroepen, wijkteams en dergelijke naar Kerkenraad en Kleine Kerkenraad.	Kerkenraad
Jaarlijks evalueren en actualiseren van beleidsplan.	Kerkenraad
Het actualiseren van de plaatselijke regeling.	Kerkenraad
Zorg dragen voor een betere samenhang van de verschillende jongerenactiviteiten met het oog op continuïteit en doorstroom naar een volgende activiteit.	Jongerenwerk

6.2 Medewerkersbeleid

Het werk van de kerk is voor het grootste deel afhankelijk van medewerkers die vrijwillig een deel van hun tijd beschikbaar stellen. Het is belangrijk om hiermee zorgvuldig om te gaan en die inzet te waarderen.

In veel deelplannen worden mogelijkheden en toekomstige activiteiten gebonden aan de beschikbaarheid van medewerkers. Het blijkt niet gemakkelijk om voldoende mensen te vinden. De oorzaak hiervan is vaak de omvang van en de benodigde tijd voor een bepaalde taak. Immers, (te) veel hooi op de vork nemen kan demotiverend werken.

Het formuleren van een personeels- en medewerkersbeleid voor zowel betaalde als onbetaalde krachten acht de commissie daarom van groot belang. Waardering tonen en de onderlinge band versterken, verdienen daarbij aandacht. In dit opzicht verdient het aanbeveling een gids voor de medewerkers samen te stellen die inzicht geeft in de activiteiten van de verschillende taakgroepen, hun werkwijzen en personele bezetting.

Een afvaardiging van de Kerkenraad voert jaarlijks evaluatiegesprekken met predikanten.

Het personeelsbeleid is één van de taken van het College van Kerkrentmeesters; een afvaardiging van dit college voert de functioneringsgesprekken met de overige betaalde kerkelijke medewerkers.

Aanbevelingen commissie Beleidsplan	Te nemen initiatief door
Initiëren van beleid met betrekking tot werving, taakbeschrijving, ondersteuning en waardering van vrijwilligers.	Kerkenraad
Gids voor medewerkers van de kerk samenstellen zodat zij inhoudelijk op de hoogte zijn van activiteiten van de verschillende taakgroepen en werkwijzen.	Kerkenraad
Benoeming van een functionaris belast met vrijwilligersbeleid.	Kerkenraad
Heroverwegen van de aard van de functioneringsgesprekken.	Kerkenraad

6.3 PR en Communicatie

De stichting KerkVenster draagt voor een belangrijk deel zorg voor de PR en communicatie binnen de gemeente. Het blad KerkVenster wordt opvallend goed gelezen, zowel door meer of minder betrokken gemeenteleden als door relatieve buitenstaanders. Dat geldt ook de website, waarbij opgemerkt moet worden dat het actueel houden van de site een belangrijk aandachtspunt moet blijven. De gedachte om een persvoorlichter aan te stellen zoals verwoord in het deelplan van KerkVenster kan een belangrijke bijdrage leveren aan de beeldvorming en de uniformiteit van de PR. Naar de mening van de commissie Beleidsplan dient deze functionaris lid te zijn van de taakgroep die vanuit de Protestantse Gemeente Aalten deel uitmaakt van stichting KerkVenster. In deze hoedanigheid zou hij/zij als verantwoordelijke PR- functionaris in de Kerkenraad vertegenwoordigd moeten zijn.

De Protestantse Bezoekdienst attendeert op het belang van een goede communicatie en zorgvuldig sectieoverleg met betrekking tot pastoraat.

Beleidsvoornemens taakgroepen	Te nemen initiatief door
Op voorstel van KerkVenster aanstellen van een (vrijwillige) PR-functionaris voor de in- en externe contacten.	Kerkenraad
Publiciteitsacties rondom speciale gebeurtenissen; bv. startzondag, lustrum, etc.	KerkVenster
Functioneren als vraagbaak en adviesorgaan van de Kerkenraad, en de werkgroepen met betrekking tot mogelijkheden en uniformiteit van PR-uitgaven.	KerkVenster
Communicatie over soort kerkdiensten; zowel in KerkVenster als op de site. Uitgeven van een basisjaaroverzicht mbt. diensten.	Eredienst

Aanbevelingen commissie Beleidsplan	Te nemen initiatief door
Zorgdragen voor een sluitende modus voor het actueel houden van de site.	KerkVenster
Goede communicatie en zorgvuldig sectieoverleg in de pastorale wijkteams.	Pastorale wijkteams

6.4 Financiën en beheer

Financieel steunt de gemeente op vrijwillige bijdragen van de gemeenteleden en duidelijkheid in de verslagen van het College van Kerkrentmeesters kan het draagvlak en de bereidheid tot schenken vergroten. Een jaarlijkse publicatie over de aftrekbaarheid van giften aan kerk en diaconie draagt hier mogelijk ook aan bij.

In verschillende deelplannen komen de beschikbare financiële middelen aan de orde. Met meer armslag zou meer mogelijk zijn. Naar aanleiding van die opmerkingen zijn de kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters van mening dat bij vraag naar financiële middelen niet alleen de vraag naar extra middelen besproken moet worden maar dat er, wanneer er niet meer ruimte is, ook prioriteiten moeten worden gesteld. Dit betreft dan principiële keuzes die door de Kerkenraad gemaakt moeten worden.

Opvallend was het om te lezen dat zowel de Diaconie als het College van Kerkrentmeesters landbouwgronden in pacht uitgeven. Om dubbele werkzaamheden te voorkomen en om een eenduidig pachtbeleid te realiseren, geeft de commissie Beleidsplan in overweging om verpachting/verkoop/aankoop van grond onder één beheer te brengen waarbij de opbrengsten navenant blijven toekomen aan de Diaconie en het College van Kerkrentmeesters.

Terecht merkt het College van Kerkrentmeesters op dat de verhouding tussen inkomsten en begrote uitgaven uit de pas gaat lopen. Bezinning hierop is noodzakelijk. Het College noemt hier naast geldwerving en bewaking van de kosten ook het aantal predikantsplaatsen en kerkgebouwen als aandachtspunten. De Kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters van mening dat juist nu er zich nog geen acute nood voordoet, het gesprek over deze onderwerpen gevoerd moet worden.

Ten aanzien van formatie zouden nu reeds prioriteiten voor de lange termijn gesteld kunnen worden. Ook op het gebied van gebouwen moet gedacht worden aan wat nodig is aan accommodatie voor een veranderende kerk in een veranderende tijd. Bij deze discussie ook de woningen aan de Kerkstraat betrekken.

Aanbevelingen commissie Beleidsplan	Te nemen initiatief door
Pacht/verkoop/aankoop van landbouwgrond administratief onder één beheer brengen	College van Kerkrentmeesters
Oriënterende gesprekken op gang brengen met betrekking tot formatie en gebouwen in de toekomst. Eventueel in overleg met de buurgemeenten.	Kerkenraad

7. BELEIDSVOORNEMENS EN AANBEVELINGEN GERUBRICEERD NAAR TAAKGROEP

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
5.3	Het werk van de diaconie zowel in de kerkelijke gemeente (door voorlichting, informatie en communicatie) als naar gelieerde maatschappelijke organisaties meer bekend maken.	Diaconie
5.6	Adequaat reageren op actuele situaties ten gevolge van de economische crisis.	Diaconie
5.6	Adequaat reageren op de gevolgen vanwege het overhevelen van voorzieningen van de AWBZ naar de WMO.	Diaconie
5.6	Een werkwijze formuleren om kortlopende acties vanuit de gemeente te ondersteunen.	Diaconie
5.6	Jongeren meer bewust maken van noodzakelijke maatschappelijke betrokkenheid; bv. diaconale projecten, meedoen met NL Doet, etc.	Diaconie

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
5.2	Organiseren van een jaarlijkse kennismakings- en informatieavond voor nieuw ingekomen gemeenteleden.	Pastoraat
5.4	Het op de site introduceren van een forum, cq. web-log waar levens- en geloofsvragen besproken kunnen worden. We denken aan een "internet ouderling/predikant".	Pastoraat in samenwerking met KerkVenster
6.1	Ondersteuning bieden aan de wijken die een nieuwe pastorale structuur willen opzetten.	Pastoraat
6.1	Inventariseren of er binnen de pastorale wijkteams behoefte is aan een bovenwijkse toerusting voor werkers in het pastoraat. Indien dit het geval is, zal de taakgroep zorg dragen voor de organisatie hiervan.	Pastoraat

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
6.3	Goede communicatie en zorgvuldig sectieoverleg in de pastorale wijkteams.	Pastorale wijkteams

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
5.2	Bij de deur welkom heten van mensen die naar de diensten komen.	Eredienst
5.2	Inrichting kerkgebouwen bezien, zodat bij binnenkomen een “welkom” beleefd kan worden.	Eredienst
5.5	Visie ontwikkelen op het toekomstige beleid aangaande kerkmuziek in onze gemeente	Eredienst
5.5	Vergroten van de mogelijkheden en toepassing van (integraal) brede muzikale begeleiding. Daarbij vooral ook talenten van gemeenteleden benutten.	Eredienst
5.5	Experimentele kerkdiensten in de ochtend met bredere muzikale begeleiding en gebruik van multimedia.	Eredienst
5.5	Werk jongerenmusicus meer integreren in het geheel van diensten.	Eredienst
5.5	Verschillende ‘soorten diensten’ nadrukkelijk accentueren.	Eredienst
5.5	Invulling avonddiensten nadrukkelijker vormgeven.	Eredienst
5.5	Inrichting en (technische) mogelijkheden van de verschillende kerkgebouwen bezien met het oog op bepaalde diensten.	Eredienst
5.5	Voorkeur en talenten van voorgangers met betrekking tot de verscheidenheid van diensten benutten.	Eredienst
5.5	Criteria preekrooster opnieuw vaststellen.	Eredienst
5.5	Aanvangstijden van de verschillende diensten opnieuw bezien.	Eredienst
5.5	Doorlopende liturgie voor de Stille Week in de Oude Helenakerk realiseren.	Eredienst
5.5	Betrokkenheid en inbreng van gemeenteleden vergroten door <i>structureel</i> een aantal diensten per jaar voor te bereiden met ‘gewone’ gemeenteleden.	Eredienst
5.5	Dienst(en) voor mensen met verstandelijke beperking organiseren.	Eredienst
5.5	Wijze van afkondigingen van huwelijk, geboorte en overlijden opnieuw bezien.	Eredienst
5.5	Aandacht schenken aan de wijze waarop de collectegaven worden ontvangen in de diverse kerkgebouwen	Eredienst
5.6	Gedachtenisplek in de Oude Helenakerk realiseren.	Eredienst
6.3	Communicatie over soort kerkdiensten; zowel in KerkVenster als op de site. Uitgeven van een basisjaaroverzicht mbt. diensten.	Eredienst

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
5.3	Thema's aan de orde stellen die zich niet zo goed lenen voor een uitwerking in een kerkdienst.	Vorming en Toerusting
5.3	Thema's aanbieden voor bepaalde doelgroepen, bv. jongeren of specifiek geïnteresseerden op het gebied van spiritualiteit, kunst, excursies, etc.	Vorming en Toerusting
5.4	Zoeken naar vormen van geloofsverdieping voor mensen, zowel binnen als buiten de kerk, die zoekende zijn en binnen de reguliere kerkdiensten weinig of geen geloofsbeleving ervaren.	Vorming en Toerusting
5.5	Bespreken en uitwerken van thema's in een combinatie van kerkdienst en vormingsbijeenkomst.	Vorming en Toerusting

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
5.2	Blijvend onder de aandacht brengen van de activiteiten van de commissie Kerk en Israël, zodat dit werk meer aandacht krijgt.	Kerk en Israël

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
5.4	Realiseren van een ontmoetingsplek voor jongeren die op vaste tijden toegankelijk is.	Jongerenwerk
5.4	De mogelijkheid onderzoeken om, evt. in samenwerking met omliggende gemeentes, te komen tot de benoeming van een jongerenwerker voor het begeleiden, coachen en coördineren van de vrijwillige krachten.	Jongerenwerk
6.1	Zorg dragen voor een betere samenhang van de verschillende jongerenactiviteiten met het oog op continuïteit en doorstroom naar een volgende activiteit.	Jongerenwerk

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
6.3	Publiciteitsacties rondom speciale gebeurtenissen; bv. startzondag, lustrum, etc.	KerkVenster
6.3	Functioneren als vraagbaak en adviesorgaan van de Kerkenraad, en de werkgroepen met betrekking tot mogelijkheden en uniformiteit van PR-uitgaven.	KerkVenster
6.3	Zorgdragen voor een sluitende modus voor het actueel houden van de site.	KerkVenster

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
6.4	Pacht/verkoop/aankoop van landbouwgrond onder één beheer brengen	College van Kerkrentmeesters

Hoofdlijn	Beleidsvoornemen/aanbeveling	Te nemen initiatief
5.2	Een taakgroep instellen die zich met name richt op de groep 20 tot 45-jarigen.	Kerkenraad
5.3	De Raad van Kerken versterken en weer een eigen plaats geven binnen het gehele kerkenwerk.	Kerkenraad
5.4	Het onderzoeken van de mogelijkheden, de voor- en nadelen van (meer) taakgericht werken van de voorgangers	Kerkenraad
5.5	De specifieke sfeer en mogelijkheden van de kerkgebouwen bekijken en eventueel benutten.	Kerkenraad
6.1	Evaluatie en eventueel herstructurering van het organisatiemodel. Kan het duidelijker, kan het met minder mensen?	Kerkenraad
6.1	Evalueren en eventueel herformuleren van de doelstelling, samenstelling, verantwoordelijkheid en afvaardiging van de verschillende taakgroepen, wijkteams en dergelijke naar Kerkenraad en Kleine Kerkenraad.	Kerkenraad
6.1	Jaarlijks evalueren en actualiseren van beleidsplan.	Kerkenraad
6.1	Het actualiseren van de plaatselijke regeling.	Kerkenraad
6.2	Initiëren van beleid met betrekking tot werving, taakbeschrijving, ondersteuning en waardering van medewerkers.	Kerkenraad
6.2	Gids voor medewerkers van de kerk samenstellen zodat zij inhoudelijk op de hoogte zijn van activiteiten van de verschillende taakgroepen en werkwijzen.	Kerkenraad
6.2	Benoeming van een functionaris belast met vrijwilligersbeleid.	Kerkenraad
6.2	Heroverwegen van de aard van de functioneringsgesprekken.	Kerkenraad
6.3	Op voorstel van KerkVenster aanstellen van een (vrijwillige) PR- functionaris voor de in- en externe contacten.	Kerkenraad
6.4	Oriënterende gesprekken op gang brengen met betrekking tot formatie en gebouwen in de toekomst. Eventueel in overleg met de buurgemeenten.	Kerkenraad

8. BIJLAGEN

Aan het beleidsplan 2010 – 2014 zijn de volgende bijlagen toegevoegd:

- De tekst van de opdracht die de Kleine Kerkenraad aan de commissie Beleidsplan verstrekte.
- De brief die de commissie Beleidsplan stuurde aan de taakgroepen.
- Samenvattingen van de deelplannen die door de verschillende taakgroepen aan de commissie Beleidsplan zijn toegestuurd.

8.1 NOTITIE AAN DE KERKENRAAD

De commissie Beleidsplan 2010 – 2014 van de Protestantse Gemeente Aalten.

De commissie bestaat uit de onderstaande personen:

Mevr. W.A. (Mien) van den Berg-Tolk
Mevr. A.J.C. (Ina) Nijman
Dhr. K.(Klaas) de Lange
Dhr. H. (Rik) van Lochem
Dhr. J.C. (Jan) Haring

Doelstelling:

De leden zien het als een uitdaging om te komen tot de formulering van een beleidsplan voor de periode 2010-2014 waarin

- rekening wordt gehouden met zowel de individuele leden van de kerk als met de geloofsgemeenschap als geheel.
- de diverse vormen van geloofsbeleving van zowel jongeren als ouderen, een plaats krijgen.
- men nadrukkelijk oog heeft voor de kerk als geloofsgemeenschap die zich beweegt in de driehoek van bron, traditie en hedendaagse cultuur.

Werkwijze:

Op zeer korte termijn de diverse taak- en werkgroepen verzoeken, om aan de hand van door de commissie Beleidsplan opgestelde vragen, hun huidige werkzaamheden en beleid te inventariseren en vervolgens hun mogelijkheden, doelen, plannen en visie voor de komende vier jaren te formuleren.

Dit laatste zo mogelijk met een tijdpad waarbinnen men (deel)doelen denkt te kunnen realiseren. We zullen aandringen op het noemen van concrete doelen.

Tijdplanning:

Uiterlijk 15 januari 2010 dienen de taak- en werkgroepen hun verslagen ingeleverd te hebben bij de commissie.

De commissie Beleidsplan neemt kennis van de verslagen, gaat zo nodig terug naar de diverse werkgroepen met aanvullende vragen en zal vervolgens de deelbeleidsvoornemens en -plannen omwerken tot een integraal beleidsplan voor de Protestantse Gemeente Aalten.

(Uiteindelijk zal de commissie uit de binnengekomen informatie het algemene beleidsplan 2010 – 2014 formuleren).

De commissie wil in de maand april 2010 het beleidsplan aan de Kleine Kerkenraad presenteren en deze Raad in de tussenliggende periode zo nodig op de hoogte houden van de vorderingen.

Vorm:

Als inleiding tot het beleidsplan Protestantse Gemeente Aalten voor de periode 2010 – 2014 zal de commissie een korte beschrijving geven van de geschiedenis van de gemeente; het ontstaan, de ontwikkeling, belangrijke gebeurtenissen (o.a.fusie), theologische positie, de kerkelijke en sociale context, de omvang en haar plaats in dorp en buurtschappen.

Ook de resultaten van eerdere bezinningsmomenten zullen worden verwerkt in deze inleiding.

8.2 BRIEF AAN TAAKGROEPEN EN VRAGEN

Commissie Beleidsplan PGA

Secr.: J.C. Haring

Harberskamp 12 – 7122 AX AALTEN

Aalten, 1 december 2009

Aan de taakgroepen,

Zoals u waarschijnlijk weet is de kerk niet alleen een geloofsgemeenschap, maar ook een organisatie waarbinnen plannen worden gemaakt, mogelijkheden en onmogelijkheden worden afgewogen over tal van onderwerpen. Om verleden, heden en toekomst goed op elkaar af te stemmen is verstandig beleid nodig. Dat kan niet zonder beleidsplannen en –visies. Daarin wordt de richting vastgelegd waarin men met de organisatie, in dit geval de Protestantse Gemeente Aalten, wil gaan en worden de doelen beschreven die men wil bereiken.

De Kerkenraad van onze gemeente bereidt momenteel het beleidsplan 2010 – 2014 voor. Het werkplan van jullie groep gaat daar deel van uitmaken.

De Kleine Kerkenraad heeft het schrijven van het beleidsplan 2010 – 2014 “uitbesteed” aan een commissie Beleidsplan. Deze bestaat uit:

Mien van den Berg	tel. 472515	w.a.vandenberg@kpnplanet.nl
Jan Haring	473876	janharing@kpnplanet.nl
Klaas de Lange	769004	delange@KerkVenster.nl
Rik van Lochem	537296	rikvanlochem@hotmail.com
Ina Nijman	476056	nijman.ina@gmail.com

Deze leden zien het als een uitdaging te komen tot de formulering van een beleidsplan voor de periode 2010 – 2014 waarin

- rekening wordt gehouden met zowel individuele leden van de kerk als met de geloofsgemeenschap als geheel;
- de diverse vormen van geloofsbeleving van zowel jongeren als ouderen een plaats krijgen;
- men nadrukkelijk oog heeft voor de kerk als geloofsgemeenschap die zich beweegt in de driehoek van bron, traditie en hedendaagse cultuur.

Omdat het werk van uw groep straks wordt verwerkt in het totale beleidsplan, verzoekt de commissie Beleidsplan u om voor het onderdeel van het kerkenwerk waarmee u zich bezighoudt, een werkplan te schrijven. Waar wilt u heen, wat zijn uw doelen?

We hopen dat u aan de gang wilt gaan met het formuleren van een plan voor de komende vier jaar. De commissie laat u vrij in uw wijze van aanpak, maar wil u wel wat bieden. Noem het een handreiking om via bezinning op verleden, heden en toekomst voor uw groep de kansen, keuzes en mogelijkheden te inventariseren, af te wegen en te kiezen. Daarvoor vindt u op het vragenformulier de vragen 1 t/m 5. Het denken en praten over deze punten leidt hopelijk tot het beantwoorden van de cruciale vraag, nummer 6.

Om vervolgens niet vast te lopen in theoretische formuleringen vragen we om zowel 6a als 6b te beantwoorden. Vraag 7 en 8 zijn waarschijnlijk duidelijk en laten zien dat u niet alleen iets behoeft te produceren, maar dat u ook hulp mag vragen aan de Kerkenraad bij de realisering van uw plannen.

De doelstelling van uw taakgroep (vraag 1) en uw werkplan met aangehecht tijdpad (vraag 6a en b) zullen als bijlage bij het algemene beleidsplan worden gevoegd. De antwoorden op vraag 7 zullen we in een aparte bijlage aan de Kerkenraad doorgeven en dat geldt ook voor de antwoorden op vraag 8 voor zo ver ze eigenlijk "geadresseerd" zijn aan de Kerkenraad.

Wanneer u vragen heeft kunt u zich altijd tot iemand van de commissie Beleidsplan wenden; anderzijds richten wij ons persoonlijk tot u wanneer er in de stukken die u uiteindelijk aanlevert onduidelijkheden zitten. Samen moeten we er uitkomen.

Tenslotte, verschillende taakgroepen kennen ook weer subwerkgroepen. Deze laatste worden door ons niet bevroegd. We gaan er van uit dat hun subdoelen een plaats krijgen in het werkplan en het tijdpad van uw groep als geheel.

Namens de commissie Beleidsplan 2010 – 2014 van de Protestantse Gemeente Aalten,

Jan Haring

Vragen aan de taak- en werkgroepen ivm. het opstellen van een algemeen beleidsplan voor de periode 2010-2014 voor de Protestantse Gemeente Aalten.

Wil je bij de rapportage de nummering van de diverse vragen volgen zodat de commissie Beleidsplan de gegevens goed kan verwerken?

1. **Geef in één zin de doelstelling van jullie groep weer.**
2.
 - a. Inventariseer zowel de activiteiten die jullie tegenwoordig doen als die jullie in de afgelopen drie jaar hebben gedaan.
 - b. Beoordeel de kwaliteit van de activiteiten en geef aan of je ze wilt behouden of liever wilt laten vallen.
3. Hoe zijn volgens jullie de reacties op de activiteiten vanuit de doelgroep en vanuit de (kerkelijke) gemeente?
4. Welke activiteiten willen jullie in de komende jaren gaan uitvoeren?
5. Maken die activiteiten naar jullie mening onlosmakelijk deel uit van het totale kerkenwerk van de Protestantse Gemeente Aalten?

6. a. Formuleer nu op basis van de uitkomsten van het gesprek over de vragen 1 t/m 5 het werkplan van jullie groep voor de komende vier jaar. (Max. 150 woorden)
b. Concretiseer het werkplan zo mogelijk met deeldoelen en beschrijf het tijdpad waarbinnen je de (deel)doelen denkt te realiseren.
7. Hoe oordelen jullie over je eigen mogelijkheden om vorm te geven aan je doelstelling en aan dit werkplan? Geef zo nodig aan waar en in welke vorm je ondersteuning zou kunnen gebruiken.
8. Welke aandachtspunten van algemene aard en buiten jullie werkgebied zou je verder onder de aandacht van de Commissie Beleidsplan willen brengen?

Tenslotte, de vragen 1 t/m 5 dienen als bezinningsmomenten voor het gesprek om te komen tot de kernvraag/opdracht = vraag 6.

We hopen jullie antwoorden zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op 1 februari 2010 te ontvangen op het adres: delange@kerkvenster.nl

Veel plezier en een vriendelijke groet van de
Commissie Beleidsplan.

8.3 DE DEELPLANNEN VAN DE TAAKGROEPEN IN SAMENVATTINGEN

8.3.1 DIACONAAT

Doelstelling

De doelstelling van de diaconie is: Helpen waar geen helper is.

De basis voor het denken en handelen is het vervullen van de diaconale roeping van de gemeente in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt. De taak kan mede worden uitgevoerd door geldwerving en een goed beheer van verkregen goederen.

Men werkt met zelfstandige kleine taakgroepen, die aan het college verantwoording afleggen.

Deze werkwijze brengt met zich mee dat alle diakenen zeer betrokken taakgroepleden zijn.

Tot het werkplan voor de komende vier jaar behoren de onderdelen:

- maatschappelijk betrokken zijn
- helpen waar geen helper is
- ieders gaven inzetten
- uitvoering van wat kerkelijk bij het ambt hoort.

In de komende jaren vragen de gevolgen van de economische crisis veel aandacht.

Ook de Wet Maatschappelijke Ondersteuning brengt zorg mee. Door de terugloop in ontvangsten zal wellicht een herschikking in ondersteuning van projecten wereldwijd aan de orde komen.

Taakgroepen:

- IKA
- sociaal gemeentediaconaat
- noodhulp
- kerkradio
- beheer onroerend goed
- MDW (binnen- en buitenland)
- recreatiecommissie
- jeugddiaken

De diaconie verplicht zich tot voortdurende voorlichting, informatie en communicatie.

8.3.2 PASTORAAT

Doelstelling

De taakgroep Pastoraat draagt zorg voor ondersteuning en toerusting op pastoraal gebied en doet voorstellen voor bovenwijks pastoraat. Tevens draagt zij – via het bestuur van de Protestantse Bezoekdienst – zorg voor toerusting van de bezoek-medewerkers en heeft overleg over het ouderenpastoraat.

Elk jaar zorgt de taakgroep er voor dat er materiaal wordt aangedragen voor de te organiseren ontmoetingsavonden/buurtavonden.

Om het werk van ouderling, pastoraal medewerker, bezoekmedewerk(st)er en predikant goed op elkaar af te stemmen zijn taakomschrijvingen opgesteld.

Voor de komende vier jaar stelt de taakgroep zich ten doel:

- het blijven organiseren c.q. uitvoeren van bovengenoemde taken
- ondersteuning bieden aan wijken bij het eventueel opzetten van een nieuwe pastorale wijkstructuur
- het inventariseren of er bij de pastorale wijkteams behoefte is aan een bovenwijkse toerusting (bv. ouderenwerk) voor werkers in het pastoraat
- het organiseren van een jaarlijkse bijeenkomst voor nieuw-ingekeomenen.

Onder de taakgroep Pastoraat valt de werkgroep:

PROTESTANTSE BEZOEKDIENST

Doelstelling

De doelstelling van de bezoekdienst: Meeleven en omzien naar elkaar.

Het is een aanvulling op het werk van de ouderling/pastoraal medewerker.

De bezoekdienst doet dit op het praktische vlak, de ouderling/pastoraal medewerker op het geestelijke vlak.

Met Kerst en Pasen worden attenties bezorgd bij zieken en tachtigplussers.

Zieken worden bezocht, bij thuiskomst uit ziekenhuis krijgt men een attentie.

Ieder van 18 jaar of ouder ontvangt op of rond zijn/haar verjaardag een kaart namens de kerk. 75-jarigen en ouder krijgen daarbij een kleine attentie.

Bij geboorte/adoptie, huwelijk en een huwelijksjubileum vanaf 25 jaar wordt een bezoek en een attentie gebracht.

Nieuw-ingekeomenen van buiten de gemeente worden welkom geheten.

Jaarlijks wordt in alle wijken een kerst- en een voorjaarsmiddag georganiseerd voor 70-jarigen en ouder.

Men stelt zich voor met deze werkwijze in de komende vier jaar door te gaan.

De hoop wordt uitgesproken, dat er voldoende medewerk(st)ers kunnen worden gevonden, zodat dit werk kan worden uitgevoerd.

Om feeling met de achterban te houden wil men jaarlijks een contactavond gaan houden.

Een goede samenwerking tussen de ouderling/pastoraal medewerker is nodig.

Het is gebruikelijk tenminste 1 x per jaar sectieberaad te houden met de ouderling, pastoraal medewerker en bezoekmedewerkers.

8.3.3 EREDIENST

Doelstelling

De taakgroep eredienst bezint zich op de eredienst en probeert de gemeente bij dat bewustwordingsproces te betrekken.

De taakgroep wil ook fungeren als een denktank voor nieuwe ideeën. Zij zet de grote lijnen voor het beleid wat betreft de erediensten uit en creëert de randvoorwaarden waarmee de commissies Kerkdiensten rondom de Zuiderkerk, de Oosterkerk en de Oude Helenakerk verder kunnen. Deze commissies denken na over de muzikaal/liturgische vormgeving van de eredienst in het gebouw waaraan zij verbonden zijn.

Het plan voor de komende vier jaar is te komen tot een verdere optimalisering van de kerkdiensten voor wat betreft muzikale en liturgische vormgeving en inrichting van de kerkgebouwen (voorzover dat bij de taakgroep Eredienst hoort).

Daartoe heeft de taakgroep een handleiding opgesteld met voor de komende vier jaar de te bespreken beleidsvoornemens:

- experimentele kerkdiensten in de ochtend met bredere muzikale begeleiding en gebruik van multimedia
- inrichting en (technische) mogelijkheden van de verschillende kerkgebouwen beoordelen met het oog op bijzondere diensten, zoals bepaalde diensten verbinden aan bepaalde gebouwen
- invulling avonddiensten nadrukkelijker vormgeven.
- doorlopende liturgie voor de Stille Week in de Oude Helenakerk samenstellen.
- mogelijkheid van diensten voor mensen met een beperking voorbereiden.
- werk van de jongerenmusicus meer integreren in het geheel van diensten.
- vergroten van de mogelijkheden en toepassing van (integraal) brede muzikale begeleiding. Daarbij vooral ook talenten van gemeenteleden benutten.
- participatie van gemeenteleden bij voorbereiding en uitvoering van diensten vergroten.
- gaven en talenten van voorgangers met betrekking tot de verscheidenheid van diensten beter benutten.
- communicatie over soort kerkdiensten; zowel in KerkVenster als op de site en het uitgeven van een basis-jaaroverzicht van diensten.
- criteria voor het preekrooster opnieuw vaststellen.
- aanvangstijden van de verschillende diensten heroverwegen
- wijze van afkondiging van huwelijk, geboorte en overlijden heroverwegen
- aandacht hebben voor de ingezamelde gaven
- inrichting kerkgebouwen bezien, zodat bij binnenkomen een 'welkom' beleefd kan worden, maar ook bv. door welkom heten bij het binnenkomen van mensen, gelegenheid om na de dienst de predikant te groeten, 'koffie drinken na de dienst, etc.'
- antependia in Oude Helenakerk vernieuwen
- gedachtenisplek in Oude Helenakerk realiseren
- inrichting van de Oude Helenakerk m.b.t. verlichting orgel, onderhoud, etc. bespreken
- liedlijst voor kinderen i.s.m. commissie kinderdienst samenstellen
- Avondmaalsliturgieën vormgeven

Overwogen wordt om een gemeenteadviseur te vragen het beleidsplan van de taakgroep Eredienst te beoordelen.

De Taakgroep Eredienst is een overkoepelende organisatie voor de commissies Kerkdiensten rondom de Zuiderkerk, de Oosterkerk en de Oude Helenakerk, het college van kerkmusici, de commissies Kinderdienst en Kindernevendienst (K.N.D) en de zangdienstcommissie.

8.3.4 BEZINNING EN TOERUSTING

Binnen deze taakgroep zijn twee commissies actief, te weten:

1. VORMING EN TOERUSTING

Doelstelling

De doelstelling van Vorming en Toerusting is: Mensen van verschillende richtingen met elkaar in contact brengen, elkaar informeren, verdieping bieden rondom onderwerpen van geloof, kerk en maatschappij, in relatie tot God en elkaar.

Men is tevreden over de afgelopen jaren. Er komen steeds meer mensen spontaan op de avonden, zonder aanmelding.

Het programmaboekje wordt met veel enthousiasme ontvangen, ook door mensen buiten de kerk. Ook in de bibliotheek, bij de VVV en in andere kerkgebouwen ligt dit boekje.

Het werkplan van de commissie geeft aan door te willen gaan op de manier zoals zij dat nu doen, omdat – naast overige activiteiten – vorming/toerusting en eredienst belangrijke pijlers zijn om samen (en met anderen) het geloof te vieren, te beleven, te leren en te verdiepen.

Men wil blijven samenwerken en contacten onderhouden/uitbreiden met andere geloofsgemeenschappen binnen de gemeente.

Zo wil men – zo mogelijk eenmaal per jaar - contact onderhouden met de moslingemeenschap in Aalten.

Ook staat men open voor gesprekken met de Vrijzinnige Geloofsgemeenschap NPB Aalten-Winterswijk.

Verder worden er plannen ontwikkeld voor:

- samenwerking met en terugkoppeling van onderwerpen naar de kerkdienst/vieringen. Een en ander is mede afhankelijk van wat er vanuit de samenleving naar voren komt.
- specifiek kijken of er voor alle doelgroepen (bv. jongeren, spiritualiteit, muziek/kunst, excursies, enz.) mogelijkheden zijn.
- via specifieke thema's omtrent geloofsverdieping/groeien in geloof, iets aan te bieden aan mensen, zowel binnen als buiten de kerk, die zoekende zijn wat betreft het geloof. Daarbij denkt men ook aan de mensen die binnen de reguliere kerkdiensten/vieringen minder geloofsbeleving ervaren.

Men zoekt steeds naar mensen die deel uit willen maken van de commissie.

Meer financiële armslag zal op prijs worden gesteld.

1. KERK EN ISRAËL AALTEN

Doelstelling

Kerk en Israël stelt zich ten doel inhoud te geven aan de onopgeefbare verbondenheid van de kerk met Gods volk Israël.

De kerkelijke gemeente ziet men als doelgroep, maar ook daarbuiten wordt geprobeerd belangstellenden te bereiken door aankondigingen in Aalten Vooruit, Achterhoeknieuws en andere media.

Op Israëlzondag is na de kerkdiensten de synagoge voor publiek geopend.

Men organiseert:

- de Israël zondag
- het leerhuis joodse traditie
- thema-avonden met sprekers die vanuit hun joodse of christelijke achtergrond belangwekkende onderwerpen kunnen belichten
- excursies naar plekken van (voormalig) joods leven

Verder geeft men een folder uit en schrijft men artikelen in KerkVenster. Voor thema's in de komende tijd zal de relatie tot het Jodendom vanuit onze verbondenheid met het joodse volk centraal staan. Daarbij hebben wij nadrukkelijk aandacht voor de joodse wortels van ons geloof, het Jodendom van alle tijden, antisemitisme en elke andere vorm van discriminatie.

8.3.5 JEUGD- EN JONGERENWERK

Doelstelling

Dit gebeurt door middel van activiteiten die vallen onder de taakgroep jeugd- en jongerenwerk.

Denk daarbij aan:

- | | |
|-----------------------|---------------------------------|
| - It's4U2 | - Taizédiensten |
| - N-Joydiensten | - Jongerenprogramma startzondag |
| - Kindernevendiensten | - SonRise |
| - Jeugddiensten | - Kinderdiensten |
| - A-company | - Zondagschool |
| - Catechese | - Jeugdclubs |

Over het algemeen is het jeugd-en jongerenwerk tevreden over de uitvoering van de activiteiten. Wel kan er meer gezocht worden naar de onderlinge samenhang. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het promoten van N-Joy bij de oudste deelnemers van It's4U2. Om zo goed mogelijk aan de doelstelling te kunnen werken is het goed om meer jongeren te bereiken met de activiteiten. De taakgroep Jeugd-en jongerenwerk is van mening dat hiervoor ontmoeting centraal moet staan. Herkenbaarheid is daarin van belang.

Aandachtspunten

- Het is belangrijk dat er een vast punt komt waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten. Denk hierbij aan een jeugdhonk dat op vaste tijden geopend is. Om de continuïteit te waarborgen is het noodzakelijk dat hiervoor een vaste persoon aanspreekpunt is. Deze organiseert verschillende activiteiten die als doel hebben dat jongeren elkaar ontmoeten. Het is de taak van de Protestantse Gemeente Aalten om dit faciliteren.
- De taakgroep Jeugd en jongerenwerk wil een ontmoetingsruimte waar een professionele kracht de coördinatie op zich neemt voor de verschillende activiteiten.

- Graag zou de taakgroep jeugd-en jongerenwerk zien dat de akoestiek in de Zuiderkerk wordt verbeterd en dat deze kerk verduisterd kan worden. Dit biedt meer mogelijkheden om bepaalde activiteiten uit te voeren.
- Graag aparte/herkenbare/eigen pagina's in KerkVenster.

8.3.6 PR EN COMMUNICATIE

Doelstelling

Het veelomvattende terrein van PR en Communicatie zou kunnen worden ondergebracht en gefinancierd door de stichting KerkVenster.

De stichting KerkVenster heeft als doel: *Het uitgeven van het officiële voorlichtingsorgaan (KerkVenster) van de Protestantse Gemeente Aalten en de Protestantse Gemeente Bredevoort.*

Het is lastig beleidsvoornemens voor PR en Communicatie in het beleidsplan neer te zetten, omdat de Stichting KerkVenster (die de belangen van PR en Communicatie behartigt) zelfstandig is en niet valt onder directe verantwoording van de kerkenraad. Deze vorm is destijds gekozen vanwege de financiën en de participatie van Bredevoort in KerkVenster. De Kerkenraad is vertegenwoordigd in KerkVenster. Algemene lijn is dat KerkVenster dienstbaar is aan de kerken van Aalten en Bredevoort. Ze draagt op het gebied van PR en Communicatie voorstellen aan, ontwikkelt ideeën, voert deze uit en komt waar mogelijk tegemoet aan vragen en wensen vanuit de kerkenraad (kerkenraden). Deze constructie functioneert naar wens. Er is noch bij de kerkenraad noch bij KerkVenster behoefte aan een aparte taakgroep PR en Communicatie, los van KerkVenster.

Het bestuur van KerkVenster wil graag flexibel blijven om snel te kunnen reageren op de vele veranderingen en ontwikkelingen op het gebied van PR en Communicatie.

Het beleid voor de komende jaren is volgens hen voldoende verwoord in de statuten.

Door de uitgave van KerkVenster wil men:

- zoveel mogelijk mensen bereiken, bemoedigen, troosten en stimuleren vanuit de Bijbel
- mensen informeren over actuele ontwikkelingen op het gebied van beleid, eredienst, pastoraat, diaconaat, catechese, jongerenwerk, MDW
- mensen informeren over ontwikkelingen binnen het geheel van de PKN in Nederland, classicaal, provinciaal en landelijk alsmede de ontwikkelingen binnen de oecumene
- het gesprek bevorderen over samenlevingsvraagstukken vanuit Bijbelse optiek
- inspelen op nieuwe ontwikkelingen en mensen daarover informeren
- bevorderen van goede PR
- bevorderen van eigentijdse vormen van communicatie binnen de PGA en PGB
- vormgeven aan brochure voor de avonden van de commissie Vorming en Toerusting
- aanbieden van boekjes en brochures/adventskalender, verkrijgbaar bij de PKN.

Het werkplan voor de komende jaren geeft aan:

- tenminste drie keer per jaar KerkVenster (Pasen, startzondag en Kerstmis) bij ieder pastoraal adres bezorgen
- de website gebruiken voor het laatste nieuws en voor zaken die in het blad niet aan de orde komen, bv. door ruimtegebrek
- zo mogelijk de coördinatie onderbrengen bij de huidige redactie.
- zo mogelijk een vaste persvoorlichter aanstellen
- een 'zondagse nieuwsbrief' uitgeven

Om in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen en nieuwe ideeën wil men uiterst flexibel blijven om bij te sturen waar dat nodig is.

8.3.7 COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

Doelstelling

Het College van Kerkrentmeesters heeft tot taak het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente. Hieronder wordt verstaan:

- Het werven en beheren van de financiële middelen ten behoeve van de kerk;
- Het beheren van de gebouwen: zorg voor exploitatie en onderhoud;
- De personele aangelegenheden: zorg voor goede arbeidsvoorwaarden en uitbetaling van salarissen en traktementen;
- De administratie van de kerk: zorg voor de financiële- en ledenadministratie en archivering.

Dit beheer wordt uitgevoerd door verschillende subwerkgroepen.

Omdat het aantal leden van de kerk gestaag terugloopt en daarmee de inkomsten van de kerk, geeft het College van Kerkrentmeesters aan zich de komende vier jaar te willen bezinnen op het al of niet in stand houden van drie kerkgebouwen, het aantal predikantsplaatsen en het personeel. Keuzes en prioriteiten zullen moeten worden gemaakt en gesteld.

Het werk van vrijwilligers op allerlei gebied, zoals schoonmaak, tuinonderhoud, bloemen en klein onderhoud, zal een nog belangrijker plaats moeten krijgen.

Voor goede werkverhoudingen zullen functioneringsgesprekken met personeel plaatsvinden.

Verklarende lijst van afkortingen:

PR	Public relations
PKN	Protestantse Kerk Nederland
MDW	Missionair Diaconaal Werk
AWBZ	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten
WMO	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
IKA	Interkerkelijke Kampweken Achterhoek
KND	Kinder Neven Dienst
VVV	Vereniging voor Vreemdelingen Verkeer
NPB	Nederlands Protestanten Bond
PGA	Protestantse Gemeente Aalten
PGB	Protestantse Gemeente Bredevoort

DE ANDER

Zie het gelaat van de ander.

Het nodigt uit tot....

ontmoeting,

mededogen,

vreugde,

wijsheid,

dankbaarheid,

vertrouwen,

liefde,

begrip,

enthousiasme,

geduld,

...

Wat zie je?

Neem je de uitnodiging aan?

Paula van Cuilenburg